



COMUNE DI ZANÈ

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA RAGIONERIA

N. DET / 133 / 2016 DEL 16-03-2016

AREA RAGIONERIA PROPOSTA N. DT - 148 - 2016 DEL 10-03-2016

OGGETTO: INDENNITA' DI RISULTATO – SEGRETARIO COMUNALE- EX ART. 42 DEL CCNL DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI 1998/2001 – LIQUIDAZIONE ANNO 2015 – EX DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 10-03-2016

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 47 del 22/12/2015 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 283 del 23/12/2015 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2016/18;

PRESO ATTO che il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali prevede l'istituto contrattuale denominato “retribuzione di risultato”;

RILEVATO che l'art. 42 comma 1 del predetto CCNL, riferito all'istituto di cui al punto precedente, prevede che “ ai Segretari Comunali e Provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;

CONSIDERATO che in base al comma 2 del medesimo art. 42 “ gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento” e che, in base al comma 3 del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti “utilizzano , con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D. lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”;

VISTO il decreto Sindacale n. 3 del 10 marzo 2016 da cui si evince il parere favorevole sul risultato conseguito dal segretario Comunale nell'anno 2015 nella misura del 100% con cui il Sindaco designa di attribuire al Segretario Generale del Comune, dott. Maria Teresa Cecchetto, l'indennità di risultato per l'anno 2015 ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. vigente nella misura del 10% del monte salari, calcolato secondo il combinato disposto dell'art. 37, 39 e 41 dello stesso C.C.N.L.;

CONSIDERATA la nozione di monte salari, quale risultante dalle indicazioni dell'ARAN, la quale vi comprende anche i diritti di rogito;

VISTA la deliberazione dell'ex Agenzia dei Segretari n. 50/2007 ad oggetto “ presa d'atto parere ARAN relativamente all'inserimento della voce dei diritti di rogito nel monte salari”;

RITENUTO di dover adottare il presente provvedimento di liquidazione della retribuzione di risultato, nei confronti del Segretario Comunale dott. Cecchetto Maria Teresa, per l'anno 2015, nel corso del quale ha prestato servizio presso questo Ente, quale capofila, in convenzione con i comuni di : Fara Vicentino 22%, Schiavon 12%, Montebelluna 22% e Zanè 44%;

CONSTATATO, che il monte salario annuo del Segretario, riferito al sopra citato periodo è stato pari ad € 85.567,04 per quanto riguarda lo stipendio, per cui il 10% calcolato al 44% è pari ad € 3.764,95;

DATO ATTO che la quota dei diritti di rogito di spettanza al Segretario Comunale per l'anno 2015, per quanto riguarda il Comune di Zanè è stata di € 5.455,00 per la qual cosa il 10% è di € 545,50 ed il totale da complessivo da liquidare di questo comune è di € 4.310,45;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa e ciò anche ai fini della copertura e liquidazione ai sensi del D. Lgs n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio;

ASSUNTO il visto favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario e il proprio parere di legittimità;

DETERMINA

- 1) di dare atto che la premessa forma parte integrante della presente determinazione;
- 2) di prendere atto del Decreto Sindacale n. 3 del 10 marzo 2016 ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato ex art. 42 del CCNL della categoria dei Segretari Comunali e provinciali sottoscritto in data 16.05.2001, dal quale si evince la positiva valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale dott. Cecchetto Maria Teresa, anno 2015;
- 3) di dare atto che:
 - il monte salario annuo del Segretario Comunale anno 2015 è stato pari ad € 85.567,04 , per cui il calcolo del 10% dell'indennità di risultato è pari ad € 8.556,70 ed il 44% pari alla quota in convenzione del Comune di Zanè è pari ad € 3.764,95;
 - la quota dei diritti di segreteria di spettanza, per il Comune di Zanè corrisposta nell'anno 2015 è di € 5.455,00 per la qual cosa il 10% è pari ad € 545,50;
 - la somma da liquidare al Segretario Comunale per l'indennità di risultato anno 2015 è pari ad di € 4.310,45;
- 4) di impegnare la somma di € 4.310,45 (come da calcolo surriportato) a titolo di indennità di risultato ex art. 42 del CCNL della categoria dei Segretari Comunali e Provinciali del 16.05.2001, art. 5 del CCNL del 07.03.2008 quadriennio normativo 2002/2005 biennio economico 2002/2003, art. 4 biennio economico 2004/2005 e CCNL quadriennio normativo 2006/2009, bienni economici 2006/2007 e 2008/2009, pari al 10% annuo lordo del monte salari del Segretario Comunale dott. Cecchetto Maria Teresa per l'anno 2015, oltre al 10% dei diritti di rogito;
- 5) di imputare e liquidare la spesa complessiva di €. 4.310,45, oltre agli oneri, in relazione alla esigibilità della obbligazione, come segue:

Capitolo	Importo	Annualità imputazione
1400	€ 4.310,45	2015

- 6) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

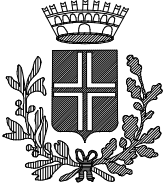
7) di darsi atto che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente".

Il Segretario Generale, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997.

Il sottoscritto attesta che la presente copia informatica è conforme ai documenti informatici originali, firmati digitalmente, conservati presso il sistema informatico dell'Ente.

Il Segretario Generale
(Cecchetto dr. Maria Teresa)

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

UFFICIO PERSONALE

DECRETO SINDACALE n. 3 del 10 marzo 2016

OGGETTO: Retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 42 c. 2 C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali del 16.05.2001. Anno 2015.

IL SINDACO

RICHIAMATO il C.C.N.L. dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 - biennio economico 2006-2007 siglato il 14-12-2010 ed il CCNL siglato in data 01-03-2011 per il biennio economico 2008-2009;

EVIDENZIATO che l'art. 42 del C.C.N.L. citato disciplina l'attribuzione dell'indennità di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, con esclusione delle competenze proprie del Segretario;

RILEVATO che le funzioni soggette a valutazione sono:

- la funzione di collaborazione e di assistenza giuridico-amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in merito alla conformità dell'azione giuridico - amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti;
- la partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta, curandone la verbalizzazione;
- l'espressione di pareri in relazione alle competenze, in particolare per settori in cui non vi sia la presenza di responsabili di servizio;
- il rogito di tutti i contratti in cui l'Ente sia parte;
- la sovrintendenza ed il coordinamento delle attività dei responsabili di servizio;
- l'esercizio di ogni altra funzione attribuita dallo Statuto o dai regolamenti o conferitagli dal Sindaco;

DATO ATTO della propria competenza in materia, stante il rapporto prettamente fiduciario che lega la figura del Segretario Comunale al Sindaco;

CONSIDERATO che spetta al Sindaco valutare la professionalità e la qualificazione tecnica e ciò per il rapporto prevalente rispetto agli altri organi dell'Ente;

DATO ATTO	<p>che l'attuale Segretario Comunale opera nel Comune di Zanè da prima del 1998 per cui la competenza in materia si riferisce anche agli anni decorsi e che il medesimo, da sempre, esplica tutte le funzioni sopraindicate nonché :</p> <ul style="list-style-type: none"> - collabora con tutti gli organi dell'Ente con piena assistenza giuridico-amministrativa - partecipa agli organi di Giunta e Consiglio comunale, agendo in consulenza attiva e redazione degli strumenti giuridici necessari (regolamenti, atti e provvedimenti, etc.) - esprime pareri tecnici, essendo Responsabile di Servizio dell'Area Personale, nonché, da sempre, il parere di legittimità che, nel Comune di Zanè, vige ab origine poiché comunque previsto dallo Statuto Comunale e attribuito con decreto sindacale dopo l'abrogazione derivante dalla L. n. 127/97; - roga gli atti di competenza ed in cui sia parte il Comune, comprese compravendite e qualsiasi atto comunque pertinente a proprietà immobiliare, consentendo al Comune un notevole risparmio rispetto all'azione notarile ordinaria; - sovrintende e coordina l'attività dei responsabili degli uffici e dei servizi responsabili di posizione organizzativa; - tiene la formazione dei dipendenti in linea generale; - esplica la presidenza dell'attività del Nucleo di Valutazione e opera per i controlli interni; - è l'Organo anticorruzione dell'Ente;
VISTA	<p>la deliberazione n. 389/2002 con cui l'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, fra l'altro, ha compiutamente definito, in merito all'art. 42 del C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali, che sia il Sindaco a valutare il risultato, tenendo conto di criteri connessi alla qualifica, e cioè la collaborazione e l'assistenza al capo dell'Amministrazione, alla Giunta, al Consiglio, partecipazione alle sedute di Giunta e di Consiglio, collaborazione con la Conferenza dei Capigruppo, capacità di coordinamento delle attività dell'Ente e di coinvolgimento della dirigenza, incarichi particolari aggiuntivi affidati al Segretario dallo Statuto o dagli Amministratori, capacità di gestione delle risorse umane nell'ambito dei poteri di coordinamento;</p>
RITENUTO	<p>poter agire in merito sulla base sia degli obiettivi che dei risultati vagliati e ciò a mezzo PEG e per verifica e controllo diretto e personale;</p>
PRESO ATTO	<p>che la normativa in materia e la deliberazione dell'Agenzia citata denotano come la retribuzione di risultato non possa essere superiore al 10% del monte salari riferito al Segretario nell'anno di riferimento;</p>
RICHIAMATO	<p>il D.Lgs. n. 267/2000 nonché il C.C.N.L. dei segretari comunali e provinciali per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il C.C.N.L. per il biennio economico 2006-2007, siglati il 14 dicembre 2010 ed il CCNL siglato in data 01-03-2011 per il biennio economico 2008-2009;</p>

dovendo in merito procedere;

DECRETA

- 1) di attribuire al Segretario Generale di questo Comune, dott. Maria Teresa Cecchetto, per l'anno 2015 secondo tutto quanto suesposto e qui da intendersi ritrascritto, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. (normativo per il quadriennio 2006-2009), l'indennità di risultato nella misura del 10% del monte salari, calcolata secondo il combinato disposto degli artt. 37, 39 e 41 del C.C.N.L. citato;
- 2) di allegare al presente provvedimento apposito schema di valutazione;
- 3) di demandare al Responsabile del Servizio Finanziario ogni provvedimento pertinente e consequenziale al presente atto, ivi compreso l'impegno di spesa a norma.

Zanè, lì 10 marzo 2016

F.to Il Sindaco
(Berti Roberto)

(allegato al decreto sindacale n. 3 del 10 marzo 2016)

<i>FUNZIONI</i>	<i>GIUDIZIO</i>
Collaborazione ed assistenza giuridico-amministrativa nonché partecipazione attiva, consultiva e propositiva, per propria competenza, agli organi di governo.	Ottimo
Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni di consiglio e giunta. (art. 97 comma 4 lettera a) del T.U.EE.LL.)	Ottimo
Funzioni di rogito dei contratti del Comune (art. 97 comma 4 lettera c) del T.U.EE.LL.)	Ottimo
Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi e formulazione del PEG. Attività di coordinamento dei responsabili tramite riunioni operative, formazione, direttive, monitoraggio dello stato di avanzamento degli obiettivi, ecc.	Ottimo
Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti attraverso processi formativi, lavoro in gruppo conferenze di servizio, ecc.	Ottimo
Capacità di risoluzione delle problematiche nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti.	Ottimo

Zanè, lì 10 marzo 2016

Il Sindaco
(Berti Roberto)