

Relazione Illustrativa al Codice di Comportamento del

COMUNE DI ZANÈ

La realtà amministrativa in cui va calato il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Zanè si rappresenta come una realtà di modeste dimensioni che conta n. 28 dipendenti di cui n. 5 Responsabili d'Area, n. 18 amministrativi e n. 5 componenti la squadra operai esterna.

Non vi sono nella realtà rappresentata dirigenti; le categorie giuridiche esistenti sono la B1, B3, C1, D1, D3.

I posti vacanti in pianta organica sono n. 5, non copribili ai sensi della normativa in tema e di riferimento; il rapporto tra i dipendenti e il numero dei cittadini è di n. 1 su 236 abitanti.

L'Ufficio Personale e per i procedimenti disciplinari è allocato in apposita Area ed opera attraverso personale dedicato e competente nella specifica materia. I procedimenti di riferimento sono costantemente controllati e verificati nelle forme e modi giuridici a mezzo del Segretario Comunale, del Nucleo di Valutazione e del Servizio per i controlli interni.

Da molti anni non esistono comunque procedimenti disciplinari attivati né ve ne sono in corso.

Funziona regolarmente l'attività connessa alle OO.SS. attraverso i vari rapporti previsti dalla Contrattazione Nazionale e Decentrata Integrativa; in tal senso opera la Commissione Delegazione Trattante che si riunisce regolarmente per le materie di pertinenza. Non si ravvisano conflitti in tema ed in termini nelle ultime varie annualità.

La spesa del personale rispetta la normativa di riferimento e la contrattazione opera secondo i limiti normativi contrattuali e di bilancio.

L'Amministrazione ha mantenuto in vita la forma giuridica del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV come consentito dalle leggi in vigore.

L'ambito territoriale di competenza non presenta problematiche evidenti e la Cittadinanza riceve i servizi erogati con coerente competenza rappresentata.

Da anni, apposite rilevazioni attraverso schede pertinenti al customer satisfaction denotano ed hanno denotato apprezzamento per il lavoro della struttura burocratica, spesso coerenti osservazioni rivolte al miglioramento nell'erogazione dei servizi, tutte vagliate con cognizione e responsabilità.

La verifica sulla soddisfazione dell'utenza è oggetto in tal senso di controllo costante anche al fine di rilevare il raggiungimento degli obiettivi posti non solo in termini economici ma anche d'efficacia.

Gli interventi sviluppati a misura rispecchiano coerente analisi e valutazione volta alle verifiche sull'efficacia, efficienza ed economicità dell'agire.

La struttura, ben adattata alle forme e modi, opera nel rispetto delle novità legislative con sicura competenza e determinazione; sono rispettati tempi e modalità anche nella risposta al cittadino e la trasparenza dell'azione rappresenta sistema sicuro di rapporto verso l'esterno in costante sviluppo.

Le novità burocratiche sono ben argomentate e utilizzate.

In tale realtà s'innesta il Codice di Comportamento che sarà portato alla conoscenza e studio di tutti gli interessati attraverso anche una rilevante attività di formazione interna, costante e continua, ad opera del Segretario Comunale/ Direttore che da anni in via generale tiene la formazione dei dipendenti.

Studi approfonditi in materia svilupperanno la tematica al fine di una coerente e concreta applicazione normativa.

La consapevolezza del nuovo contesto in cui ci si trova ad operare deve essere base sicura.

In via procedurale, è stato dato avviso dell'elaborazione del Codice e delle sue linee focali sul Sito Istituzionale del Comune in data 02 dicembre 2013 per la presentazione di proposte od osservazione entro congruo termine fissato per il 10 dicembre 2013.

Si è operato in tema di partecipazione con il coinvolgimento delle OO.SS. presenti e rappresentative della realtà locale con inoltro dello strumento alle stesse in data 6 dicembre 2013.

In termine utile sono pervenute:

Osservazioni / proposte: nessuna

Analisi: nessuna.

Il Nucleo di Valutazione in data 11 dicembre 2013 ha espresso il proprio parere obbligatorio in merito alla proposta del Codice di comportamento; nel tempo il medesimo Organo ne curerà il monitoraggio sull'applicazione.