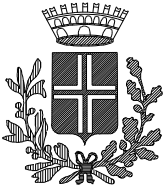


N. 128 reg.



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE DEL PERSONALE, VERIFICA DI EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO O ECCEDEXENZE (ART. 33 D. L.VO 165/2001) E RICOGNIZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - ANNO 2014.

Il giorno nove LUGLIO 2014

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		presenti	assenti
SINDACO	BERTI Roberto	(X)	()
ASSESSORI	BUSIN Alberto	()	(XG)
	CAMPO Maria Giulia	(X)	()
	CAROLLO Silvia	(X)	()
	POZZER Giuseppe	(X)	()
SEGRETARIO	CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	(X)	()

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6 comma 1 del D. Lgs. 165/2001 che impone l'obbligo della revisione della dotazione organica come atto propedeutico alla rilevazione delle situazioni di soprannumero;

RICHIAMATA la propria delibera n. 84/2013 con la quale era stata approvata la revisione per l'anno 2013 della dotazione organica del Comune di Zanè e ricognizione delle eccedenze di soprannumero (art.33 D. Lgs. n. 1465/2001);

RILEVATO che la dotazione organica, per l'anno 2014, tenuto conto dell'uscita per mobilità volontaria a far data del 07 gennaio 2013 di un operaio cat B4, è costituita dai posti attualmente coperti, così riassunti:

	<u>Categoria</u>	<u>profilo professionale</u>	<u>posti previsti</u>	<u>posti coperti</u>	<u>posti vacanti</u>
	B1	Es. operaio	1	1	0
	B3	Es. Amministrativo	1	0	1
	B4	Es. operaio	1	1	
	B4	Es. amministrativo	1	1	
	B4	Es. operaio	2	0	2
	B5	Es. Amministrativo	1	1	
	B5	Es. operaio	2	1	1
	B6	Es. Amministrativo	2	2	
	B7	Es. operaio	1	1	
	C1	Istr. Amministrativo	1	0	1
	C3	Istr. Amministrativo	3	3	
	C4	Istr. Amministrativo	7	7	
	C5	Istr. Amministrativo	4	4	
	C5	Istr. Operaio	1	1	
	D4	Funz. Amministrativo	3	3	
	D6	Funz. Amministrativo	2	2	
		totale	33	28	5

RIEPILOGO	COPERTI	VACANTI	TOTALI
cat. D	5	0	5
cat. C	15	1	16
cat. B	8	4	12
TOTALE	28	5	33

EVIEDENZIATO che la dotazione organica è un atto di programmazione di carattere dinamico, da utilizzare in ragione degli obiettivi dell'Ente e dell'esigibilità delle mansioni equivalenti, come previsto dall'art. 3 comma 2 CCNL 31.3.1999;

CONSIDERATO:

- che l'art. 33 (eccedenze di personale e mobilità collettiva) commi 1 e 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 comma 1, della Legge 12/11/2011 n. 183, prevede che le Amministrazioni Pubbliche procedano annualmente alla rilevazione del personale in eccedenza, al fine di ricollocare il personale eccedente o in soprannumero anche in altre Amministrazioni del medesimo ambito regionale;

- che il secondo comma dell'articolo citato così recita: “ *le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere*”;

DATO ATTO che suddetta normativa impone al Comune l'obbligo di procedere, annualmente, all'individuazione di eventuali situazioni di soprannumero nonché alla rilevazione – comunque – di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

RITENUTO necessario approvare la dotazione organica, quale condizione per sviluppare il programma triennale di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale 2014, secondo la procedura sancita dalla normativa vigente;

EVIDENZIATO che:

- in merito alla condizione di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali sono stati sentiti i Responsabili dei Servizi per l'accertamento delle condizioni di eccedenza del personale rispetto alle effettive necessità di organizzazione dei servizi, i quali ognuno per la propria articolazione organizzativa, hanno proceduto in relazione alle esigenze funzionali e di servizio, alla verifica del grado di utilizzazione del personale in servizio; sulla base delle verifiche effettuate dai Responsabili dei Servizi, non sono state riscontrate, in relazione alle esigenze funzionali, condizioni di eccedenza e/o soprannumero del personale, in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente;

- in merito alla condizione di eccedenza, in relazione alla situazione finanziaria che si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente:

- il Servizio Finanziario ha verificato che nell'anno 2013 è stato rispettato il tetto alla spesa del personale,

e che tale rispetto è programmato anche per il 2104;

- il Servizio Finanziario ha verificato che nell'anno 2013 il rapporto tra spesa del personale e spesa

corrente è stato inferiore al 50%, come previsto dall'art. 76, comma 7 D.L. 112/2008, ulteriormente

modificato dall'art. 28, comma 11-quater D.L. 201/2011 convertito in legge 214/2011, e che tale rispetto

è programmato anche per il 2014;

- sulla base di tali verifiche finanziarie non sono state riscontrate eccedenze di personale in relazione alla

situazione finanziaria;

RITENUTO, in considerazione dei fattori suesposti, confermare la dotazione organica in essere e rilevare che il Comune di Zanè per l'anno 2014 non ha personale eccedente o in soprannumero;

VISTI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

– il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

– il D lgs. 27 ottobre 2009 n. 150. come modifica ed integrato dal D. lgs. 01 agosto 2011 n. 141;

– il D.L. 31 maggio 2010, n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;

- la Legge 12 novembre 2011 n. 183;
- lo statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;

ASSUNTI i pareri di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale, di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di legittimità del Segretario Comunale;

AD UNANIMITA' DI VOTI, espressi nei modi di legge,

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che nel Comune di Zanè, a seguito della ricognizione effettuata in tema di personale, non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 2) di dare atto che la dotazione organica del Comune di Zanè è strutturata in n. 33 posti di organico;
- 3) di dare atto che la ricognizione al 31.12.2013, a valere per l'anno 2014, postula, dei 33 posti, 28 coperti e 5 vacanti, così sintetizzata:

	<u>Categoria</u>	<u>profilo professionale</u>	<u>posti previsti</u>	<u>posti coperti</u>	<u>posti vacanti</u>
	B1	Es. operaio	1	1	0
	B3	Es. Amministrativo	1	0	1
	B4	Es. operaio	1	1	
	B4	Es. amministrativo	1	1	
	B4	Es. operaio	2	0	2
	B5	Es. Amministrativo	1	1	
	B5	Es. operaio	2	1	1
	B6	Es. Amministrativo	2	2	
	B7	Es. operaio	1	1	
	C1	Istr. Amministrativo	1	0	1
	C3	Istr. Amministrativo	3	3	
	C4	Istr. Amministrativo	7	7	
	C5	Istr. Amministrativo	4	4	
	C5	Istr. Operaio	1	1	
	D4	Funz. Amministrativo	3	3	
	D6	Funz. Amministrativo	2	2	
	totale		33	28	5

RIEPILOGO	COPERTI	VACANTI	TOTALI
cat. D	5	0	5
cat. C	15	1	16
cat. B	8	4	12
TOTALE	28	5	33

- 4) di dare atto, pertanto, che il Comune di Zanè non deve avviare le procedure previste dalla normativa vigente a seguito di dichiarazione di esubero e/o eccedenza di personale;
- 5) di demandare a successivo atto l'approvazione della programmazione del fabbisogno di personale.

Ufficio Ragioneria

VISTO: si attesta la relativa copertura finanziaria dell'impegno di spesa

VISTO: si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

Il Ragioniere capo

Ufficio **Personale**

VISTO: parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa

Il Responsabile del Servizio

Ufficio del Segretario Generale

VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità

Il Segretario Generale

F.to Dall'Alba dott. Maria

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

IL SINDACO

F.to Berti Roberto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio:

Zanè, li 21/07/2014

Il Segretario Generale

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

PUBBLICAZIONE

Pubblicata per 15 gg. dal _____

e contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 gg. dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
