



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 2018-2019-2020.

Il giorno venti SETTEMBRE 2017

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		presenti	assenti
SINDACO	BERTI Roberto	(X)	()
ASSESSORI	BUSIN Alberto	(X)	()
	CAMPO Maria Giulia	(X)	()
	CAROLLO Silvia	(X)	()
	POZZER Giuseppe	(X)	()
SEGRETARIO	CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	(X)	()

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che l'art. 6 del D. Lgs 165/2001 norma l'organizzazione e la disposizione degli uffici e dotazioni organiche della Pubblica Amministrazione ed in particolar modo al comma 3 fissa il principio della ridefinizione delle dotazioni organiche periodicamente e comunque con una cadenza triennale;
- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli Enti Locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. lgs 267/2000 e dal d. Lgs 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- che l'art. 89 comma 5, del citato D. Lgs 267/2000 e s.m.i. Stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli Enti Locali dissestati e strutturalmente deficitari, gli altri Enti Locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- che a norma dell'art. 91 comma 1 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 6 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e alla periodica e correlata determinazione della dotazione organica, secondo criteri di efficienza, razionalità e ottimizzazione d'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi bisogni;

RICHIAMATO la propria precedente deliberazione G.C. n. 162 del 20 settembre 2017 con la quale, così come previsto dall'art 33 del D. Lgs 165/2001, come modificato all'art. 16 della L. 183/2011, è stata attuata la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale, attestante l'inesistenza di situazioni di soprannumero ed eccedenza di personale;

RICORDATO il vincolo per cui la dotazione organica deve essere rideterminata con cadenza almeno triennale e che ciò si può realizzare attraverso la soppressione e/o la istituzione dei posti, e che le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione suddetta, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

EVIDENZIATO:

- che nel corso dell'anno 2017 vi è stata la cessazione di un dipendente istruttore operaio cat giuridica C1 peo C5, e ciò per pensionamento dal mese di febbraio;
- che un altro dipendente collaboratore operaio cat B3 peo B4 ha chiesto il trasferimento con l'istituto della mobilità volontaria presso altro Ente, dal mese di maggio, come avvenuto;
- che nel corso dell'anno 2017 con deliberazione di Giunta Comunale n. 104/2017 si è provveduto alla mobilità interna di un dipendente dall'Area Economico/Finanziaria all'Area Tecnica/Tributi;
- che vista la cessazione in data 30 dicembre 2016 del dipendente assunto a tempo determinato dall'inizio dell'anno 2015 in ufficio tributi, si è provveduto con una nuova assunzione a tempo pieno e determinato, sempre per lo stesso ufficio, dal mese di febbraio 2017 e fino al 30

settembre 2019 per rilevanti necessità persistenti ed attinenti al settore;

DATO ATTO che l'attuale dotazione organica suddivisa in categorie è così rappresentata:

RIEPILOGO	COPERTI	VACANTI	TOTALI
cat. D	5	0	5
cat. C	14	2	16
cat. B	7	5	12
TOTALE	26	7	33

PRESO ATTO che con Delibera 157/2017 si è provveduto alla trasformazione del posto resosi vacante per mobilità, di un collaboratore operaio cat B3 peo B4 dal mese di maggio 2017, da B3 a B1 e all'indirizzo per un bando di mobilità per un posto di esecutore operaio cat B1;

DATO ATTO che la nuova dotazione organica aggiornata sulla base delle modifiche suindicate risulta in allegato al presente atto All. A) e comunque sempre per un totale di 33 unità;

ACCERTATO, di conseguenza, che con questa rideterminazione della dotazione organica non vi sarà un aumento di spesa rispetto alla dotazione organica approvata con i precedenti provvedimenti di Giunta;

RITENUTO necessario approvare la dotazione organica, quale condizione per sviluppare il programma triennale di fabbisogno del personale ed il piano occupazionale, secondo la procedura sancita con le normative richiamate;

PRECISATO che del presente provvedimento è data informativa alle OO.SS. ed agli RSU come previsto dall'art. 4 comma 2 ed art. 7 CCN. 01.04.1999;

ATTESO che l'attuale dotazione organica rimane quindi costituita complessivamente da n. 33 unità totali di cui 26 coperti e, degli stessi: 19 full-time e 7 part-time nonché 7 vacanti e 1 tempo determinato;

VERIFICATA la compatibilità della spesa del personale prevista per il triennio 2018-2019-2020 con il rispetto dei vincoli di bilancio e con la normativa vigente in materia di limiti assunzionali;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

ASSUNTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale, di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare l'allegata dotazione organica in relazione alle necessità dell'Ente;
2. di rideterminare per le motivazioni in premessa esposte, la dotazione organica dell'Ente 2018/2020 in misura pari a 33 posti, così meglio indicato nell'allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, dal quale si evincono i profili professionali, la categoria, il numero dei posti coperti ed il numero dei posti vacanti;
3. di dare atto che la dotazione organica suddivisa per categorie di inquadramento è composta di n. 33 posti di organico, di cui 26 coperti – 19 full-time -7 part-time - 7 vacanti, ed 1 tempo determinato.
4. di dare atto che è data informativa alle OO.SS ed agli RSU dell'avvenuta adozione del presente provvedimento.

Ufficio Ragioneria

VISTO: si attesta la relativa copertura finanziaria dell'impegno di spesa

VISTO: si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

Il Ragioniere capo

Ufficio **Personale**

VISTO: parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa

Il Responsabile del Servizio

Ufficio del Segretario Generale

VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità

Il Segretario Generale

F.to Dall'Alba dott. Maria **F.to Cecchetto dott.ssa M.Teresa** **F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

IL SINDACO

F.to Berti Roberto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio:

Zanè, lì 26 settembre 2017

Il Segretario Generale

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

PUBBLICAZIONE

Publicata per 15 gg. dal _____

e contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 gg. dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

AREA SEGRETERIA 1/SEGRETERIA DEL SINDACO/ASSISTENZA/URP/SPORT/TEMPO LIBERO

Categoria	profilo professionale	rapporto orario	posti coperti	posti previsti	posti vacanti
D4	Funz. Amministrativo	36/36	1	1	0
C4	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
B6	Coolab. Amministrativo	36/36	1	1	0
B3	Es. Amministrativo	36/36	0	0	<u>eliminato</u>

AREA SEGRETERIA 2/CONTRATTI/COMMERCIO/PUBBLICA ISTRUZIONE

Categoria	profilo professionale	rapporto orario	posti coperti	posti previsti	posti vacanti
D4	Funz. Amministrativo	36/36	1	1	0
C5	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
C4	Istr. Amministrativo	32/36	1	1	0
C1	Istr. Amministrativo	36/36	0	1	<u>1</u>

AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO

Categoria	profilo professionale	rapporto orario	posti coperti	posti previsti	posti vacanti
D6	Funz. Amministrativo	36/36	1	1	0
C3	Istr. Amministrativo	20/36	1	1	0
C4	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
C4	Istr. Amministrativo	29/36	1	1	0
C3	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
B7	Coolab. Amministrativo	36/36	1	1	0
C5	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA/PERSONALE

Categoria	profilo professionale	rapporto orario	posti coperti	posti previsti	posti vacanti
D4	Funz. Amministrativo	36/36	1	1	0
C3	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0

AREA TECNICA/TRIBUTI e TECNICO-MANUTENTIVA

Categoria	profilo professionale	rapporto orario	posti coperti	posti previsti	posti vacanti
D6	Funz. Amministrativo	36/36	1	1	0
C5	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
C5	Istr. Operaio	36/36	0	1	1
C5	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
C4	Istr. Amministrativo	32/36	1	1	0
C5	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
B7	Collab. operaio	36/36	1	1	0
B5	Collab. operaio	36/36	0	1	1
B6	Collab. operaio	36/36	1	1	0
B5	Collab. amministrativo	36/36	1	1	0
B4	Collab. operaio	36/36	0	1	1
B4	Collab. operaio	36/36	0	1	1
B1	Es. operaio	36/36	1	1	0
B1	Es. operaio	36/36	0	1	1
B3	Coolab. Amministrativo	36/36	0	1	1
C5	Istr. Amministrativo	36/36	1	1	0
B5	Collab Amministrativo	32/36	1	1	0
B3	Coll. Amministrativo	36/36	1	tempo determinato	

Allegato alla deliberazione
 n. 63 del 20/09/2017
 IL SEGRETARIO