



# COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA 2015.

Il giorno quattro MARZO 2015

---

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		presenti	assenti
SINDACO	BERTI Roberto	( X )	( )
ASSESSORI	BUSIN Alberto	( X )	( )
	CAMPO Maria Giulia	( )	( XG )
	CAROLLO Silvia	( X )	( )
	POZZER Giuseppe	( X )	( )
SEGRETARIO	CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	( X )	( )

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001 che così recita:

“1. Nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9. Nei casi in cui processi di riorganizzazione degli uffici comportano l'individuazione di esuberi o l'avvio di processi di mobilità, al fine di assicurare obiettività e trasparenza, le pubbliche amministrazioni sono tenute a darne informazione, ai sensi dell'articolo 33, alle organizzazioni sindacali rappresentative del settore interessato e ad avviare con le stesse un esame sui criteri per l'individuazione degli esuberi o sulle modalità per i processi di mobilità. Decorsi trenta giorni dall'avvio dell'esame, in assenza dell'individuazione di criteri e modalità condivisi, la pubblica amministrazione procede alla dichiarazione di esubero e alla messa in mobilità. Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze di organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale;

2. per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento;

3. le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;

4. il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

5. le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette”.

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, che assegna alla Giunta la competenza a deliberare sulla dotazione organica, la sua rideterminazione e sulla regolamentazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare l'articolo 89, comma 5, di tale provvedimento, il quale stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

**RICHIAMATO:**

a) il principio del contenimento e della progressiva riduzione della spesa del personale che si ricava dalla legislazione in vigore, ed in particolare le disposizioni introdotte dai D.L. n. 78/2010,

n. 112/2008, n. 98 e 138/2011 e n. 78/2009 oltre che dalle leggi n. 183/2011 e n. 296/2006, le quali tra l'altro sono intervenute sulla qualificazione e quantificazione della spesa di personale introducendo disposizioni utili a meglio qualificare la spesa di personale e contestualmente a porre ulteriori limiti e sanzioni ai tetti assunzionali già previsti;

b) la deliberazione n. 38 del 04.03.2015 con cui la giunta ha effettuato la ricognizione del personale in sovrannumero e di quello eccedente, negativo;

CONSIDERATO che sulla base delle esigenze emerse dall'esame della attività svolta dall'Ente, con specifico riferimento all'analisi dei procedimenti amministrativi e tecnici, emerge che, rispetto all'attuale dotazione organica, non si debbano apportare modifiche;

RICORDATO il vincolo per cui la dotazione organica deve essere rideterminata con cadenza almeno triennale e che ciò si può realizzare attraverso la soppressione e/o la istituzione dei posti, e che le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione suddetta, non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

EVIDENZIATO che la dotazione organica del Comune non ha subito modificazioni nell'anno 2014, mentre si è proceduto all'assunzione di un tempo determinato all'inizio dell'anno 2015, e che non vi sono necessità di provvedere ad adeguare la dotazione organica in relazione alle necessità dell'Ente; l'attuale dotazione risulta composta di n. 33 posti totali di cui 28 coperti, 5 vacanti e 1 tempo determinato;

VERIFICATA la compatibilità della spesa del personale prevista per l'anno 2015 con il rispetto dei vincoli di bilancio e con la normativa vigente in materia di limiti assunzionali;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto comunale;

ASSUNTI i pareri di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale, di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di legittimità del Segretario Comunale;

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge,

## **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi sopra evidenziati, la dotazione organica del Comune di Zanè quale allegato A) alla presente deliberazione;
2. di dare atto che la dotazione organica è composta di n. 33 posti di organico, di cui 28 coperti 5 vacanti, ed 1 tempo determinato.

Ufficio Ragioneria

VISTO: si attesta la relativa copertura finanziaria dell'impegno di spesa

VISTO: si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

Il Ragioniere capo

Ufficio **Personale**

VISTO: parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa

Il Responsabile del Servizio

Ufficio del Segretario Generale

VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità

Il Segretario Generale

**F.to Dall'Alba dott. Maria**

**F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

**F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

---

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

**F.to Berti Roberto**

**F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

---

Certificato di Pubblicazione

---

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio:

Zanè, li 11/03/2015

Il Segretario Generale

**F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

---

---

**PUBBLICAZIONE**

Pubblicata per 15 gg. dal \_\_\_\_\_

e contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**

**ESECUTIVITA'**

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 gg. dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE

---