



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 33 COMMA 1 DEL D. LGS 165/2001 E CONDIZIONI DI SOVRANNUMERO PER L'ANNO 2016.

Il giorno trenta SETTEMBRE 2015

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		presenti	assenti
SINDACO	BERTI Roberto	(X)	()
ASSESSORI	BUSIN Alberto	(X)	()
	CAMPO Maria Giulia	(X)	()
	CAROLLO Silvia	()	(XG)
	POZZER Giuseppe	(X)	()
SEGRETARIO	CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	(X)	()

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

ASSUNTO che la novella impone ai dirigenti (*ovvero negli enti che ne sono sprovvisti ai responsabili*) di attivare queste procedure, prevedendo la maturazione di responsabilità disciplinare in caso di inadempienza di tale obbligo;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. lgs. 165/2001 e ss. mm. secondo cui le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

RICORDATO che la stessa disposizione stabilisce l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti di tale ricognizione;

DATO ATTO che Il Responsabile preposto alla gestione delle risorse umane ha richiesto a tutti i Capi Area di effettuare l'accertamento delle condizioni di eccedenza del personale;

CONSIDERATO che la verifica delle condizioni di eccedenza del personale è stata compiuta dai singoli Responsabili di Area, ognuno per la propria articolazione organizzativa, sulla base delle indicazioni suggerite dal Segretario Comunale preposto alla gestione delle risorse umane avendo come riferimento:

- a) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, delle tipologie dei procedimenti che sono attribuiti alla stessa; del loro numero e della loro complessità. Su questa base si è proceduto alla verifica del grado di utilizzazione del personale in servizio presso l'ente;
- b) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di ore di straordinario che sono state remunerate, di quelle che hanno dato luogo a riposo compensativo e di quelle che comunque sono state svolte a vario titolo;
- c) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di giornate di ferie che sono state fruite da parte del personale, nonché della quantità di giornate di ferie residue che sono maturate in capo ai singoli dipendenti;
- d) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, dei tassi di presenza e di assenza del personale nel corso degli anni 2014 e 2015;
- e) la rilevazione delle attività aggiuntive che saranno poste, in capo alle singole articolazioni organizzative, in particolare come ampliamento/miglioramento di servizi esistenti;

CONSIDERATO che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente nell'ente era alla data del 31 dicembre 2014 pari al 0,42%;

CONSIDERATO che il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente è stato nel 2014 pari al 39,64% e che nell'anno 2013 era stato pari al 33,24%;

DATO ATTO che, sulla base delle relazioni dei Responsabili non vi sono condizioni di eccedenza di personale nelle articolazioni organizzative dell'ente;

DATO ATTO che l'ente ha rispettato nell'anno 2014 il tetto alla spesa del personale e che tale rispetto è programmato anche per l'anno 2015, e 2016 come si rileva dalla proposta del bilancio di previsione 2015 e 2016;

DATO ATTO che allo stato attuale non risultano condizioni di personale in soprannumero, intendendo come tali dipendenti che sono in servizio extra dotazione organica, in nessuna delle articolazioni organizzative dell'Ente;

ASSUNTI i pareri di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale, di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di legittimità del Segretario Comunale,

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- I. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 l'Ente per l'anno 2016 non presenta condizioni di eccedenza e/o soprannumero di dipendenti rispetto alla dotazione, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente.

Ufficio Ragioneria

VISTO: si attesta la relativa copertura finanziaria dell'impegno di spesa

VISTO: si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

Il Ragioniere capo

Ufficio **Personale**

VISTO: parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa

Il Responsabile del Servizio

Ufficio del Segretario Generale

VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità

Il Segretario Generale

F.to Dall'Alba dott. Maria

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

IL SINDACO

F.to Berti Roberto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio:

Zanè, li

Il Segretario Generale

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

PUBBLICAZIONE

Publicata per 15 gg. dal _____

e contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari
**DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE
ESECUTIVITA'**

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 gg. dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE