



COMUNE DI ZANE'

PROVINCIA DI VICENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: RICOGNIZIONE SULLA MOBILITA' E SUL COLLOCAMENTO IN
DISPONIBILITA' DEI PUBBLICI DIPENDENTI IN SOPRANNUMERO O IN
ECCEDEXZA PER GLI ANNI 2018-2019-2020 AI SENSI DELL'ART. 33
D.LGS. 30 MARZO 2011, N. 165. COME MODIFICATO DALL'ART. 16
DELLA L. 12.11.2011, N.183.

Il giorno venti SETTEMBRE 2017

Nella solita sala delle adunanze, dietro invito del Sindaco, si è convocata la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		presenti	assenti
SINDACO	BERTI Roberto	(X)	()
ASSESSORI	BUSIN Alberto	(X)	()
	CAMPO Maria Giulia	(X)	()
	CAROLLO Silvia	(X)	()
	POZZER Giuseppe	(X)	()
SEGRETARIO	CECCHETTO dr.ssa Maria Teresa	(X)	()

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'articolo 33 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), per come modificato da ultimo dall'articolo 16 della [legge n. 183/2011](#), cd legge di stabilità 2012, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria" anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6 comma 1 terzo e quarto periodo D. Lgs 165/2001;

PREMESSO che l'art 16 comma 8 del D.L. 95/2012 prevedeva l'emanazione di un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri nel quale sarebbero stati fissati i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli Enti Locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente; ad oggi tale decreto non è stato emanato e gli unici parametri cui fare riferimento sono quelli definiti con Dm. Interno 10 aprile 2017, recante "*Individuazione dei rapporti medi 'dipendenti/popolazione' validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019*" che fissa la media nazionale per i comuni con popolazione da 5.000 a 9.999 abitanti in 1/159;

LA STESSA impegna i dirigenti o i responsabili di posizione organizzativa ad attivare tale procedura per il proprio settore, sanzionando le pubbliche Amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

DATO ATTO che:

- lo scrivente Ente ha rispettato, fin dalla sua prima applicazione, le disposizioni dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (finanziaria 2007), il quale stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico - amministrative;

- in riferimento all'anno 2017, il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente sostenuta dal Comune di Zanè sarà inferiore al 50%, considerando, sulla base delle previsioni del D.L. 98/2011, la spesa sostenuta per il personale delle società cosiddette "in house" e di quelle controllate che svolgono compiti di supporto;

DATO ATTO che il Segretario Comunale, anche in qualità di Responsabile del Personale preposto alla gestione delle risorse umane, ha provveduto ad una ricognizione, sentiti i Responsabili di Posizione Organizzativa, finalizzata ad un riordino degli uffici e di ridistribuzione dei carichi di

lavoro, dalla quale è emerso il corretto ed adeguato funzionamento dei servizi senza alcuna condizione di soprannumero o comunque non rilevando eccedenze di personale per quanto riguarda il fabbisogno per gli anni 2018-2019-2020;

CONSIDERATO che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente nell'Ente era, alla data del 31 dicembre 2016, pari allo 0,42%;

DATO ATTO che allo stato attuale non risultano condizioni di personale in sovra numero, nè in eccedenza, intendendosi come tali i dipendenti che sono in servizio extra dotazione organica, e ciò in nessuna delle articolazioni organizzative dell'Ente;

ASSUNTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica del Responsabile dell'Ufficio Personale, di regolarità contabile del Responsabile dell'Ufficio Finanziario e di legittimità del Segretario Comunale,

Ad unanimità di voti, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di individuare, ai sensi di quanto in narrativa, quale Responsabile competente all'adempimento di cui all'art. 33 D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. il Segretario Comunale;
2. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2001, così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 in relazione all'anno 2018-2019-2020, che:
 - nell'Ente non sussiste personale dipendente in soprannumero rispetto alla dotazione organica, in quanto il personale in servizio è inferiore alla dotazione organica prevista (dotazione n. 33 - personale in servizio n. 26);
 - nell'Ente non sussiste personale dipendente in eccedenza rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
 - di dare atto, di conseguenza, che il Comune non deve avviare nel corso del 2018-2019-2020 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
3. di dare atto che si può quindi dare corso all'adozione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2018 e per il triennio 2018/2020.

Ufficio Ragioneria

VISTO: si attesta la relativa copertura finanziaria dell'impegno di spesa

VISTO: si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

Il Ragioniere capo

Ufficio **Personale**

VISTO: parere favorevole per la regolarità tecnico-amministrativa

Il Responsabile del Servizio

Ufficio del Segretario Generale

VISTO: parere favorevole sotto il profilo della legittimità

Il Segretario Generale

F.to Dall'Alba dott. Maria **F.to Cecchetto dott.ssa M.Teresa** **F.to Cecchetto dott. M.Teresa**

IL SINDACO

F.to Berti Roberto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

Certificato di Pubblicazione

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione per quindici giorni da oggi all'albo pretorio:

Zanè, lì 26 settembre 2017

Il Segretario Generale

F.to Cecchetto dott. M.Teresa

PUBBLICAZIONE

Pubblicata per 15 gg. dal _____

e contestualmente comunicata ai capi gruppo consiliari

DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE

ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva per decorrenza di 10 gg. dalla pubblicazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
