



COMUNE DI ZANÈ

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA PERSONALE

N. DET / 217 / 2018 DEL 14-05-2018

AREA PERSONALE PROPOSTA N. DT - 201 - 2018 DEL 08-05-2018

OGGETTO: RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE COMPLESSIVA, ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE. LIQUIDAZIONE INCENTIVO PER LA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2017

RICHIAMATA la delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 12/12/2017 dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018/2020 ai sensi del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 245 del 20/12/2017 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020;

PREMESSO che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 238 del 14.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, Piano della Performance/Piano degli Obiettivi per l'anno 2017 con gli obiettivi assegnati a ciascun Responsabile di Servizio;

RICHIAMATI:

- l'art. 17, comma 2, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999, che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività e il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti;
- l'art. 37 del CCNL 22 gennaio 2004 il quale prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e dei risultati conseguiti;
- il Contratto integrativo decentrato normativo ed economico per l'anno 2017 sottoscritto in data 21 dicembre 2017, con il quale sono stati stabiliti i criteri generali per l'attribuzione delle somme meritocratiche e della produttività ed il miglioramento dei servizi;
- gli articoli 7, 8, 9 del d.lgs. 150/2009 nonché il "Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale" secondo le disposizioni del D. Lgs. n. 74/2017 (artt. 16 e 31 del D. Lgs 150/2009);
- l'art. 20 del d.lgs 14 marzo 2003, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale;

RICHIAMATA la propria determinazione Area Pers. DT 480/2017 , con la quale è stato costituito il fondo - parte stabile - di cui all'art. 31 del CCNL destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività dell'anno 2017;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 232/2017 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente sottoscritto in data 21 dicembre 2017 , ed in particolare l'art. 13 che, per l'anno 2017 definisce i criteri e le modalità di assegnazione e ripartizione delle risorse correlate alla meritocrazia e performance individuale, alla valutazione dei comportamenti professionali, al raggiungimento degli obiettivi, vincolando l'erogazione alla valutazione effettuata dal Responsabile di Area;

RILEVATO che:

- per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2017 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al raggiungimento dei risultati sotto il profilo della performance individuale e collettiva, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle Aree di responsabilità in cui si articola la struttura dell'Ente, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal Segretario Comunale quale organo di controllo interno, nelle schede di valutazione di ogni singolo dipendente come redatte da ogni Responsabile di Area :
- che ai sensi del CCDI 2017, le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale 2017 ammontano ad un totale di € 5.166,40, tale somma derivante da risparmi di spesa CCDI 2016 per € 5.158,21 e oltre ad € 8,19 CCDI 2017;
- nella determinazione dell'importo individuale attribuibile ad ogni singolo lavoratore si è preso in considerazione, oltre ai risultati ottenuti nelle rispettive schede di valutazione anche del grado di autonomia del medesimo nelle funzioni ed inoltre della condizione part-time o tempo pieno del lavoratore interessato;

PRESO ATTO che tale ripartizione è demandata alla regolamentazione dell'Ente, e con ciò si riaffermano i criteri già in essere come per gli anni scorsi; il budget viene diviso per il numero dei dipendenti, assegnando ad ogni Responsabile di Area l'importo totale da suddividere con i criteri meritocratici di cui sopra in considerazione alla valutazione ottenuta del singolo dipendente;

DATO ATTO che le schede di valutazione individuale sono state consegnate ad ogni dipendente ed inserito copia nel fascicolo personale;

TUTTO ciò premesso e considerato, la suddivisione per Area sulla base del numero dei dipendenti :

-Area Servizi Generali al Cittadino n. 6 dipendenti	€ 1.382,82
- Area Segreteria 4 dipendenti	€ 921,88
- Area Economico Finanziaria n. 1 dipendente per 6 mesi	€ 115,24
- Area Personale n. 1 dipendenti	€ 230,47

- Area Tecnica/Tributi e Tecnica Manutentiva n. 10 dipendenti € 2.304,70
- 1 dipendente per 1 mese € 19,20
- 1 dipendente per 4 mesi € 76,80
- 1 dipendente per 6 mesi € 115,24

VERIFICATO ogni andamento e risultato, il tutto ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22/01/2004;

VISTO l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e l'importo spettante per ciascuno secondo le proposte di liquidazione della performance meritocratica anno 2017 presentate da ciascun Responsabile di Area in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e per l'impegno della prestazione lavorativa individuale, sulla base degli obiettivi, nel miglioramento della qualità del servizio sono così determinate:

AREA TECNICA TRIBUTI	DIPENDENTE	IMPORTO
	Dalla Pozza Piero Paolo	260,00
	Ranzolin Marina	250,00
	Caretta Valeria	250,00
	Carollo Loris	210,00
	Zambon Luca	235,00
	Saggin Chiara	150,00
	Verlato Silvia	130,00
	Veronese Gina	200,00
	Dal Pra Francesco	20,00
	Vaccari Denico	250,00
	Frigo Roberto	250,00
	Pezzelato Sivano	77,00
	Marzari Stefano	233,94
	TOTALE	2.515,94

AREA SERVIZI GENERALI AL CITTADINO	DIPENDENTE	IMPORTO
	De Munari Paola	285,10
	Gilardini Marzia	266,68
	Bettanin Maria Francesca	0,00
	Giuliani Michela	281,82

Zuccolo Michela	278,52
Calvi Lucia	270,70
TOTALE	1.382,82

AREA SEGRETERIA	DIPENDENTE	IMPORTO
	Carollo Gabriella	230,47
	Dalla Valle Elena	230,47
	Dall'Alba Laura	230,47
	Meneghini Maria Rosa	230,47
	TOTALE	921,88

AREA ECONOMICO FINANZIARIA	DIPENDENTE	IMPORTO
	Verlato Silvia	115,24
	TOTALE	115,24

AREA PERSONALE	DIPENDENTE	IMPORTO
	Cerato Maria Ivana	230,47
	TOTALE	230,47

VERIFICATA la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2017 come suindicato ed alla corresponsione nello stipendio del mese di maggio 2017 sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate;

TUTTO ciò premesso e considerato;

VISTI:

- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'articolo 5;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed il D. Lgs. n. 74/2017;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in particolare l'articolo 20;
- i CCNL del comparto Regioni e autonomie locali;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RITENUTO che nulla osti alla liquidazione e di assumere il conseguente impegno a carico de bilancio;

VISTA la disponibilità dello stanziamento cui va imputata la spesa e ciò anche ai fini della copertura e liquidazione ai sensi del D. Lgs n. 267/2000;

ASSUNTO il visto favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile del Servizio Finanziario e il parere di legittimità del Segretario Comunale;

RITENUTO provvedere in merito;

D E T E R M I N A

- 1) di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale ;
- 2) di approvare il prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2017 come suindicato nelle premesse, sulla base delle risultanze effettuate dal Segretario Comunale sulle schede individuali di valutazione;
- 3) di liquidare il compenso per la performance meritocratica e il miglioramento dei servizi, per l'anno 2017 ai dipendenti i cui nominativi e il relativo importo sono indicati nelle premesse , per un importo complessivo di € 5.166,35;
- 4) di dare atto che la spesa trova imputazione al cap 6900 fondo salario accessorio per € 5.166,35 giusta determina Area Pers DT 555 de 27.12.2017 al capitolo. 6900 “ fondo salario accessorio”, oltre ai relativi oneri;
- 5) di liquidare la spesa complessiva di € 5.166,35 ad ogni dipendente nello stipendio del mese di maggio 2018;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione “Performance” - “Ammontare complessivo dei premi”, ai sensi dell’articolo 20 del d.lgs. 33/2013
- 7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

Il Segretario Generale, per la legittimità della Determinazione in oggetto, ai sensi della Delibera G.C. n. 316/1997.

Il sottoscritto attesta che la presente copia informatica è conforme ai documenti informatici originali, firmati digitalmente, conservati presso il sistema informatico dell'Ente.

Il Segretario Generale
(Cecchetto dr. Maria Teresa)

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)