



COMUNE DI ZANÈ

PROVINCIA DI VICENZA

DETERMINAZIONE N. 239 DEL 12/06/2024

AREA PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE DIPENDENTE INCARICATO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Sindacale n. 3 del 20.05.2019 con il quale il Sindaco ha nominato i Responsabili di Servizio per il periodo maggio 2019/maggio 2022, come modificato con decreto n. 7 del 06.12.2019 e aggiornato con decreto n. 1 del 16.05.2022 di conferma fino alla conclusione del mandato amministrativo;

RICHIAMATI:

- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16-11-2022;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 82 del 15-05-2019 con la quale sono stati approvati i “I criteri generali di conferimento e revoca degli incarichi di posizioni organizzative – indennità di posizione e risultato”, nonché la determinazione n. 437/2019, con cui sono stati adeguati gli importi della retribuzione di posizione e risultato alle Responsabili delle Aree Segretaria e Finanziaria;
- la pesatura individuale di ogni responsabile;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2019, successivamente modificato con Decreto n. 7 del 06.12.2019 e aggiornato con Decreto n. 1 del 16.05.2022, di conferimento della posizione organizzativa ai Responsabili di Area;
- il Decreto del Sindaco n. 3/2023 relativo alla nomina di Vicesegretario del Capo Area Servizi Generali al cittadino;

RICHIAMATE:

- la delibera di Giunta Comunale n. 143 del 30/12/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e del piano dettagliato degli obiettivi;
- la delibera di Giunta Comunale n. 106/2023 di approvazione del piano della Performance 2023/2025”;

DATO ATTO che:

- ai sensi del CCNL 2019/2021 art.17, il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di E.Q. di cui all'art 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- l'attività dei Responsabili di Area ed i risultati raggiunti sono oggetto di valutazione da parte del Nucleo di Valutazione anche ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione, relativo all'analisi delle schede di valutazione come redatte dal Segretario Comunale per il periodo di competenza e dal Vicesegretario comunale per il restante periodo dell'anno 2023, dalle quali si evince il grado di positivo raggiungimento del risultato atteso e degli obiettivi fissati per le Aree, a ciò ne consegue l'attribuzione dell'indennità di risultato nella misura massima, secondo quanto previsto dalla vigente metodologia adottata dall'ente;

RITENUTO opportuno, sulla base del giudizio espresso, dei risultati raggiunti riferiti agli obiettivi fissati dalla P.A. ed ai sensi del CCI vigente del Comune di Zanè da ciascun Responsabile di Servizio, provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato, per un importo complessivo di € 12.590.30 come da prospetto agli atti dell'ufficio personale;

VERIFICATO che il periodo dell'incarico si riferisce all'anno 2023 e che non sussistono periodi di malattia da decurtare dalla liquidazione ai sensi dell'art. 71 c. 5, D. leg.vo 112/08;

RITENUTO pertanto procedere alla liquidazione degli importi a titolo di retribuzione di risultato per tutto l'anno 2023;

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Zanè approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 184/1998 del 01/12/1998, modificato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 164/2007, n. 88/2008, n. 92/2008, n. 137/2008, n.222/2008, n.33/2009, 37/2022, n.71/2023 e n. 77/2023;

VISTI:

- il decreto del Sindaco di Zanè n. 3/2023 relativo alla nomina di Vicesegretario;
- gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm. ed ii., con cui sono definite le competenze e prerogative dei dirigenti/responsabili dei servizi degli Enti locali;
- l'art. 4, c. 2, del D.Lgs. n. 165/2001 con cui si disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti delle pubbliche amministrazioni;
- la DCC n. 36 del 20.12.2023 di approvazione della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) per il triennio 2024-2026;
- la DCC n.37 del 20.12.2023 di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- la DGC n. 139 del 20.12.2023 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024/2026;
- il vigente regolamento comunale di contabilità;
- la DGC n. 12 del 31.01.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, di cui al DPR n. 62 del 16.04.2013;

INDIVIDUATA nella dipendente Cerato Maria Ivana la responsabile del procedimento, ai sensi della determinazione del Responsabile dell'Area Personale n. 8 del 16.01.2024;

ACCERTATO che non sussiste alcun conflitto di interesse e quindi obbligo di astensione da parte dei soggetti che hanno curato l'istruttoria e la adozione del presente atto in riferimento alle disposizioni di cui all'art. 7 del DPR 16 aprile 2013 n. 62;

DATO ATTO della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

IN considerazione di quanto sopra

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa citate e qui ad ogni effetto riportate:

1. di prendere atto del Verbale del Nucleo di Valutazione sull'esito positivo dell'attività svolta e degli obiettivi raggiunti dai dipendenti incaricati di E.Q. nell'anno 2023;
2. di impegnare, ai sensi dell'articolo 183 del d.Lgs. n 267/2000 la somma di € 12.590,30 al capitolo 7100 "fondo indennità di posizione", oltre ai relativi oneri;
3. di imputare la spesa complessiva di €. 12.590,30 (oltre ad oneri riflessi ed Irap a carico dell'Ente) ai capitoli relativi delle indennità del personale, del Bilancio di previsione 2024/2026, che presentano la necessaria disponibilità, come di seguito riportato:

Esercizio di imputazione	Capitolo	Importo
2024	7100	€ 12.590,30

4. di liquidare l'indennità di risultato per l'anno 2023 ai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione, nei singoli importi come da prospetto agli atti;
5. di demandare all'Ufficio personale l'attività pertinente al seguente provvedimento;
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 14 *bis*, comma 1, del D.Lgs. n- 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

TESSARO FRANCA

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

(artt. 20,21 e 24 del d.lgs. n. 82 del 07.09.2005 e s.m.e.i.)